



Urząd Miejski w Wąwolnicy

ul. Lubelska 39, 24-160 Wąwolnica
tel. 81 882 5001 fax. 81 882 6103 e-mail: gmina@wawolnica.pl www.wawolnica.pl

Wąwolnica, 16 marca 2026 r.

BRM.0003.9.2026

Szanowny Pan
Michał Sadurski

Radny Rady Miejskiej w Wąwolnicy

Dotyczy: Interpelacji radnego w sprawie jawności wynagrodzeń kadry kierowniczej

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 6 marca 2026 r., wyjaśniam co następuje:

Ad. 1. System prawny skonstruowany jest tak, że niektóre przepisy w nim obowiązujące nie są jednoznaczne, a „wentylem bezpieczeństwa” w ich właściwej interpretacji są dla podmiotów z niego korzystających instancje mające zadania pomocy w przypadku spornych kwestii. W przypadku omawianej sprawy miał Pan prawo wniesienia odwołania na rozstrzygnięcie I instancji do SKO. SKO przedstawiło swoją interpretację przepisów dla przedmiotowej sprawy, z którą organ I instancji się zgodził. Dlatego nadużyciem jest twierdzenie o „forsowaniu wadliwej argumentacji”. Argumentacje SKO przyjmujemy i przekazujemy Panu żądane przez Pana informacje. Co więcej rozstrzygnięcie SKO umożliwiało organowi I instancji podtrzymanie swojego dotychczasowego stanowiska lub rozpatrzenie spornej kwestii na nowo, nie eliminowało tym samym decyzji z obrotu prawnego tylko wskazywało na kierunek interpretacyjny w którym powinien pójść organ ponownie rozpatrując sprawę. Ponadto uważamy, że organ gminy w związku z rozstrzygnięciem wątpliwości prawnych wokół sprawy będącej przedmiotem udzielonej Panu odpowiedzi w żaden sposób nie został narażony na utratę zaufania publicznego. To tylko Pana subiektywny punkt widzenia. W związku z powyższym nie ma też przesłanek do wyciągania personalnych konsekwencji.

Ad. 2. Zważywszy na fakt, że do urzędu na przełomie roku wpływało bardzo dużo zapytań o różnym stopniu szczegółowości, wymagało to zaangażowania pracowników w dodatkową pracę. Okres końca roku budżetowego i początek nowego są trudne dla pracy urzędu, ponieważ zachodzi potrzeba zamknięcia, rozliczenia i planowania. Każda dodatkowa praca wymaga angażowania ograniczonych zasobów personalnych. Przewidział to ustawodawca odstępując od wymogu 14-dniowego udzielenia informacji publicznej w przypadku złożonych zapytań wymagających stworzenia zestawień, które nie są gotowe w formie jakiej życzy sobie tego pytający, nazywając takie informacje jako „przetworzone”. Tak więc, jak sam Pan stwierdził: „racjonalność i gospodarność” angażowania aparatu urzędniczego, w ustawowy obowiązek udzielenia odpowiedzi na zapytanie o informację publiczną w tym przypadku jest bezsporne. Jest to nasz ustawowy obowiązek i musimy się z niego jako urząd wywiązywać. Robimy to zawsze, bez względu na ilość wpływających zapytań.

Ad. 3. Na sesji poinformujemy opinię publiczną o stanowisku SKO co do tej kwestii.

Ad. 4. Odnośnie nagród Kierownika Referatu Inwestycji, Funduszy Europejskich, Nieruchomości i Gospodarki Mieniem Komunalnym w Urzędzie Miejskim w Wąwolnicy za lata 2024 r. i 2025 r. wyjaśniamy, iż wypłacone w danym okresie nagrody to:

2024 rok – 18.996,40 zł brutto

w tym:

– nagroda finansowa – 1 x 6.000,00 zł brutto i 1 x 4.000,00 zł brutto (zgodnie z Regulaminem wynagradzania – pisma w załączeniu)

– nagroda roczna – tzw. „13” za 2023 r. – 8.996,40 zł brutto (zgodnie z *ustawą z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*)

2025 rok – 17.720,00 zł brutto

w tym:

– nagroda finansowa – 1 x 4.000,00 zł brutto i 1 x 3.500,00 zł brutto (zgodnie z Regulaminem wynagradzania – pisma w załączeniu)

– nagroda roczna – tzw. „13” za 2024 r. – 10.220,00 zł brutto (zgodnie z *ustawą z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*)

Ad. 5. Jeśli chodzi o wzrost dodatków do wynagrodzenia ww. pracownika w 2025 r. w stosunku do 2024 r. :

Dodatek funkcyjny – 500,00 zł brutto

Dodatek stażowy – 80,00 zł brutto (zgodnie z *ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* – 20 % wynagrodzenia zasadniczego)

Wzrost dodatku stażowego w kwocie 80,00 zł brutto wynika z ustawy o pracownikach samorządowych i jest to 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Natomiast wydatek funkcyjny wynika z Regulaminu wynagradzania pracowników i przysługuje tylko na stanowiskach kierowniczych. Wzrost dodatku funkcyjnego wynika ze zwiększonego zakresu obowiązków, wynikającego ze zwiększonej liczby prowadzonych inwestycji.

Ad. 6. Rozstrzygnięcie SKO w przedmiotowej sprawie jest poparte bardzo szczegółową analizą przypadków zawartych w przytaczanych przez SKO orzeczeniach sądów. Stanowi też ono zasób prawniczej analizy, który może być pomocny w sytuacjach przyszłych podobnych do tej będącej przedmiotem rozstrzygnięcia SKO, co organ w przyszłości weźmie pod uwagę. W naszym przekonaniu nie jest tu potrzebne wdrażanie procedur naprawczych, co Pan sugeruje w swojej interpelacji.

Ad. 7. Rozważymy taką możliwość.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. Radny Michał Sadurski
2. a/a

Do wiadomości:

1. Przewodnicząca Rady Miejskiej w Wąwolnicy